

# **Politik for rygning på Skodborg Skole:**

## **Lov om ændring af røgfrie miljøer:**

»§ 7. På børneinstitutioner, skoler, kostskoler, efterskoler, institutioner med udbud af treårige gymnasiale ungdomsuddannelser, opholdssteder og lignende, der fortrinsvis har optaget børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt at ryge på institutionens område.

## **§ 2**

Loven træder i kraft den 15. august 2012.

## **Rygning i skoledagen:**

Ovenstående uddrag af lov om røgfrie miljøer slår fast, at det ikke længere er tilladt at ryge på skolens område. Dette gælder både ansatte, skolens forældre samt andre personer, som har deres gang på skolen. Rygning kan foregå udenfor skolens matrikel, hvor det ikke er muligt for elever at se medarbejderen. Rygning kan forgå i frikvarterer, hvor medarbejderne ikke har tilsyn eller i de aftalte pauser i SFO-tiden.

## **Rygning på lejrskoler/skolerejser:**

Medarbejderne på skolen er vigtige voksne i børn og unges liv. Børn og unge identificerer sig i et vist omfang med deres lærere/pædagoger og bliver præget af deres holdninger og adfærd. Derfor bør skolens medarbejdere aldrig ryge sammen med eleverne, heller ikke på lejrskoler/skolerejser. Dette betyder at lærere/pædagoger ikke må ryge i elevernes tilstedeværelse eller så eleverne kan se det og det skal aftales med en af de andre ansvarlige voksne, hvis en medarbejder tager en rygepause. Desuden må der ikke ryges på ud- og hjemrejsen og ved deltagelse i det planlagte dagsprogram. Yderligere må rygeren ikke udsætte andre voksne for ufrivillig passiv rygning.

## **Rygning ved møder på skolen i personalegruppen efter undervisningens ophør samt ophør af tilsynsforpligtigelse:**

Skolen kan forlades i mellemtimer og ved aftalt mellemtid mellem andre arbejdsfunktioner f.eks. skole/hjemsamtaler, møder mm. Vi henstiller til, at rygning ikke kan ses fra skolens matrikel.

**Elektriske cigaretter (damp):**

På Skodborg Skole gælder der de samme regler for elektriske cigaretter, som for andre for former for rygning.

**Det er et ledelsesansvar, at rygepolitikken overholdes:**

Ledelsen på en arbejdsplads har ansvaret for, at alle gældende regler overholdes. Ledelsen har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken. Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken vil blive betragtet som enhver anden overtrædelse af institutionens interne regler og kan i sidste ende have ansættelsesretlige konsekvenser i form af afskedigelse.

**Der kan ikke dispenseres fra rygepolitikken.**